

شاخص سوم-ساماندهی و متناسب سازی نیروی انسانی (۳۰ امتیاز)			
شماره نماگر	عنوان نماگر	نحوه سنجش	سقف امتیاز
۱	کاهش کارکنان قرارداد کار معین مازاد بر سقف تعیین شده در تبصره ذیل ماده ۳۲	درصد تحقق هدف سال ۹۷ تفاهم نامه	۵
جدول اطلاعاتی نماگر اول			
تعداد کل پست‌های سازمانی مصوب ^۱ انتهای سال ۱۳۹۷			
تعداد کارکنان قرارداد کار معین انتهای سال ۱۳۹۷			
تعداد کارکنان قرارداد کار معین مازاد بر سقف تبصره ماده ۳۲ ق.م.خ.ک انتهای سال ۱۳۹۷			
تعداد کل پست‌های سازمانی مصوب پایان سال ۱۳۹۶ (ابتدای سال ۹۷)			
تعداد کارکنان قرارداد کار معین پایان سال ۱۳۹۶ (ابتدای سال ۹۷)			
تعداد کارکنان قرارداد کار معین مازاد بر سقف تبصره ماده ۳۲ ق.م.خ.ک پایان سال ۱۳۹۶ (ابتدای سال ۹۷)			
۲	کاهش تعداد کل کارکنان (رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین و کارگری)	درصد تحقق هدف تفاهم نامه	۵
جدول اطلاعاتی نماگر دوم			
تعداد کارکنان (رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین و کارگری) انتهای سال ۹۷			
تعداد کارکنان (رسمی، پیمانی، قرارداد کار معین و کارگری) ابتدای سال ۹۷			
۳	رعایت سقف تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری	رعایت سقف ۱۰ درصد نیروی قرارداد کار معین	۵
جدول اطلاعاتی نماگر سوم			
تعداد کل پست های سازمانی در انتهای سال ۱۳۹۷			
تعداد کارکنان قرارداد کار معین در انتهای سال ۱۳۹۷			
۴	نسبت موجودی نیروی انسانی رسمی، پیمانی و قرارداد کار معین به کل پست‌های سازمانی مصوب ^۲	رعایت نسبت موجودی نیروی انسانی به کل پست‌ها	۵
۵	نسبت موجودی نیروی انسانی رسمی، پیمانی و قرارداد کار معین به تعداد پست سازمانی مشاغل عمومی	رعایت نسبت شاغلین به تعداد پست مشاغل عمومی	۵
۶	نسبت نیروی قرارداد کار معین دیپلم و پایین تر به تعداد کل کارکنان قرارداد کار معین ^۳	رعایت عدم وجود نیروی قرارداد کار معین با مدرک دیپلم و پایینتر در دستگاه	۵
جدول اطلاعاتی نماگرهای چهارم تا ششم			
تعداد کل پست‌های سازمانی انتهای سال ۹۷			
تعداد کل نیروی انسانی موجود (رسمی، پیمانی، قراردادی کارمعین)			
تعداد کل نیروهای قراردادی سال ۹۷			
تعداد کارکنان قراردادی کارمعین با مدرک تحصیلی دیپلم به پایینتر سال ۹۷			
تعداد پست ها در مشاغل عمومی			
تعداد نیروی انسانی شاغل در مشاغل عمومی			

^۱. در محاسبه تعداد پستهای سازمانی، پستهای بانام لحاظ نمی‌شود.

^۲. در صورتیکه تعداد کل نیروی انسانی دستگاه کمتر یا مساوی تعداد پستهای دستگاه باشد، امتیاز کامل و در غیر اینصورت، به ازای هر ۱ درصد اضافه نیروی انسانی، ۱ امتیاز کسر می‌شود.

^۳. به ازای هر ۱ درصد نسبت نیروی قرارداد کار معین با مدرک دیپلم و پایین تر به تعداد کل کارکنان قرارداد کار معین دستگاه، ۱ امتیاز کسر می‌شود.